

## INST.FED.DE EDUC.,C.E TEC DE SP/CAMPUS SUZANO

**Estudo Técnico Preliminar 9/2026****1. Informações Básicas**

Número do processo: 23437.000332.2026-15

**2. Descrição da necessidade**

A presente contratação tem por finalidade atender à necessidade institucional de garantir acessibilidade comunicacional aos estudantes surdos matriculados nos cursos ofertados pelo Instituto Federal de São Paulo - Campus Suzano, possibilitando sua plena participação nas atividades acadêmicas.

A presença de intérpretes de Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) é essencial para assegurar o direito à educação em condições de igualdade, promovendo inclusão, permanência e êxito acadêmico dos estudantes com deficiência auditiva.

A demanda decorre da necessidade de disponibilizar suporte de interpretação nas atividades pedagógicas realizadas no período noturno, garantindo a mediação linguística entre Língua Portuguesa e LIBRAS nas aulas e demais atividades acadêmicas.

A contratação está fundamentada na legislação vigente que assegura a inclusão educacional e a acessibilidade, especialmente:

- \* Lei nº 10.436/2002 - Reconhecimento da LIBRAS como meio legal de comunicação e expressão;
- \* Decreto nº 5.626/2002 - Regulamentação da Lei nº 10.436/2002;
- \* Lei nº 13.146/2015 - Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência.

Ressalta-se que o Campus Suzano possui contrato vigente para a prestação desse serviço, o qual se encontra em processo de rescisão amigável, em comum acordo entre as partes.

Embora o contrato atual esteja sendo executado de forma regular, verificou-se que os valores salariais praticados encontram-se defasados em relação ao mercado, circunstância gerou grande dificuldade para a empresa contratada na manutenção e reposição de profissionais qualificados para a função.

Destaca-se ainda que não há Convenção Coletiva de Trabalho específica que estabeleça piso salarial ou parâmetros remuneratórios padronizados para profissionais intérprete de LIBRAS na forma atualmente contratada, o que contribuiu para a manutenção de valores que, tornaram-se compatíveis com a realidade do mercado.

Durante a execução contratual foram identificadas dificuldades na reposição e na manutenção de profissionais, tendo em vista a baixa atratividade da remuneração atualmente praticada.

Além disso, foi analisada a possibilidade de adequação da contratação por meio de aditamento contratual. Contudo, verificou-se que a ampliação necessária para atendimento da atual demanda ultrapassaria o limite legal de acréscimo contratual previsto na Lei nº 14.133/2021, que estabelece, em regra, o limite de 25% do valor inicial atualizado do contrato para acréscimos de quantitativos.

Dessa forma, a ampliação do contrato vigente na proporção necessária não se mostra juridicamente possível, razão pela qual se torna cessária a realização de nova contratação.

Adicionalmente, considerando que o campus dispõe atualmente de maior disponibilidade orçamentária para a contratação do serviço, optou-se pela realização de nova contratação com parâmetros atualizados e valores mais compatíveis com a realidade do mercado, de forma a garantir maior estabilidade na prestação do serviço.

Tal medida também busca evitar situações que possam gerar constrangimentos ou desequilíbrios entre profissionais que desempenham a mesma função no campus, especialmente na hipótese de coexistirem contratos distintos com remuneração divergentes para a função.

### 3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
NAPNE-SZN	Rita Schlinz

### 4. Descrição dos Requisitos da Contratação

Para atendimento da necessidade identificada, a contratação deverá contemplar os seguintes requisitos mínimos:

- \* Disponibilização de 04 (quatro) profissionais intérprete de LIBRAS, com carga horária de 20 horas semanais cada.
- \* Atuação no período noturno, das 18h35 às 22h35, conforme calendário acadêmico e necessidade institucional, podendo ser alterado desde comunicado com antecedência à empresa e aos profissionais contratados.
- \* Prestação de serviço nas atividades acadêmicas dos cursos de Educação Básica, Técnica, Superior, Tecnológica e Especialização.
- \* Os profissionais deverão possuir qualificação compatível com a atividade de tradução e intérprete em LIBRAS, com formação específica ou certificação reconhecida para atuação com intérprete de LIBRAS.
- \* Experiência ou capacitação para atuação em ambiente educacional.
- \* Garantia de substituição em casos de ausências ou afastamento do profissional, de forma a não prejudicar a continuidade das atividades acadêmicas.

A contratação deverá observar ainda as normas trabalhistas, previdenciárias e demais legislações aplicáveis.

### 5. Levantamento de Mercado

Foi realizado levantamento preliminar de mercado com base em contratações similares realizadas por órgãos da Administração Pública, especialmente instituições federais de ensino, bem como consultas a processos licitatórios publicados em portais de transparência e no SUAP.

Verificou-se que a prestação de serviços de intérprete de LIBRAS é comumente realizada por meio de contratação de empresa especializada, responsável pela disponibilização dos profissionais e pela gestão administrativa de mão de obra.

As soluções disponíveis no mercado geralmente contemplam:

- \* Contratação de profissionais intérpretes por empresas especializada;
- \* Prestação de serviços continuados com dedicação de carga horária previamente definida;
- \* Atendimento às demandas educacionais em instituições de ensino.

Dessa ofrma, conclui-se que existe oferta suficiente no mercado para atendimento da demanda, sendo viável a contratação por meio de processo licitatório.

### 6. Descrição da solução como um todo

A solução consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços de tradução e interpretação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS), com disponibilização de profissionais qualificados para atuação nas atividades acadêmicas do IFSP - Campus Suzano.

Os profissonais atuarão como mediadores linguísticos entre estudantes surdos, docentes e demais membros da comunidade acadêmica, garantindo acessibilidade comunicacional durante as aulas e demais atividades pedagógicas.

A solução deverá contemplar:

- \* Disponibilização de 04 intérprete de LIBRAS;
- \* Atuação no período noturno (preliminarmente);
- \* Atendimento às atividades acadêmicas nos diferentes níveis de ensino ofertados pelo campus;

\* Continuidade do serviço durante todo o período contratual.

Importante destacar que a instituição possui **contrato atualmente vigente para a prestação desse serviço**, porém encontra-se em andamento processo de **rescisão amigável**, motivado pela necessidade de **readequação das condições econômicas da contratação**, especialmente no que se refere à remuneração dos profissionais.

A análise realizada durante o planejamento da contratação identificou que os valores atualmente praticados encontram-se **abaixo dos valores observados no mercado para serviços similares**, o que tem gerado dificuldades na manutenção e reposição de profissionais qualificados.

Ressalta-se ainda que **não há Convenção Coletiva de Trabalho específica que estabeleça piso salarial ou parâmetros remuneratórios obrigatórios para essa categoria profissional na forma atualmente contratada**, o que exige que a Administração Pública realize avaliação periódica dos valores praticados no mercado para assegurar a viabilidade da contratação.

Foi analisada a possibilidade de **adequação do contrato vigente por meio de aditamento**, entretanto verificou-se que a ampliação necessária para atender plenamente a demanda institucional **ultrapassaria o limite de acréscimo contratual de 25% previsto na Lei nº 14.133/2021**, o que inviabiliza juridicamente essa alternativa.

Também foi levantada a possibilidade de manter o contrato vigente e contratar 03 profissionais através de novo processo licitatório, porém, a coexistência de contratos distintos com condições remuneratórias diferentes para atividades equivalentes, poderia gerar dificuldades operacionais e institucionais, bem como possíveis contrangimentos entre profissionais que desempenham a mesma função no âmbito do campus.

Diante desse cenário, a realização de **nova contratação** mostra-se a solução mais adequada sob os aspectos **técnico, administrativo e jurídico**, permitindo estabelecer condições contratuais atualizadas e valores compatíveis com a realidade de mercado.

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Para atendimento da demanda institucional, estima-se a necessidade de contratação de:

\* 04 (quatro) profissionais intérprete de LIBRAS, com carga horária de 20 horas semanais cada, para atuação no período noturno (preliminarmente).

A quantidade foi definida considerando:

- \* O número de alunos surdos matriculados até o momento;
- \* A carga horária das atividades acadêmicas;
- \* A necessidade de cobertura das aulas e demais atividades pedagógicas;
- \* A garantia da qualidade na prestação do serviço de interpretação .

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

**Valor (R\$):** 215.000,00

Com base em levantamentos preliminares realizados em contratações similares na Administração Pública e consultas a bases de preços governamentais, estima-se que o valor total da contratação seja de aproximadamente R\$ 215.000,00 (duzentos e quinze mil reais).

O valor estimado considera a contratação de 04 (quatro) profissionais com carga horária de 20 horas semanais cada, incluindo encargos trabalhistas, custos operacionais e despesas administrativas da empresa contratada.

O valor final da contratação será definido a partir da realização de pesquisa de preços formal, conforme previsto na legislação vigente.

## 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Considerando a natureza do serviço a ser contratado e a necessidade de gestão integrada da prestação dos serviços, entende-se que a contratação não deve ser parcelada.

A contratação de uma única empresa responsável pela disponibilização dos profissionais permite maior eficiência na gestão contratual, padronização dos serviços prestados e maior facilidade na fiscalização da execução contratual.

Além disso, o parcelamento poderia comprometer a organização e a continuidade da prestação do serviço, gerando dificuldades operacionais.

## 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não foram identificadas contratações correlatas ou interdependentes necessárias para viabilizar a execução do objeto.

A prestação do serviço de interpretação em LIBRAS é **autônoma**, não dependendo diretamente de outras contratações para sua execução.

## 11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A presente contratação está alinhada às diretrizes institucionais voltadas à **promoção da inclusão e da acessibilidade no ambiente educacional**, bem como às políticas públicas de garantia de direitos das pessoas com deficiência.

A iniciativa contribui para o cumprimento da missão institucional do IFSP de **ofertar educação pública, gratuita, inclusiva e de qualidade**, garantindo condições adequadas de aprendizagem para todos os estudantes.

## 12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

A contratação proporcionará os seguintes benefícios institucionais:

- Garantia de **acessibilidade comunicacional** aos estudantes surdos;
- Promoção da **educação inclusiva**;
- Melhoria das condições de aprendizagem e participação nas atividades acadêmicas;
- Cumprimento da legislação referente à acessibilidade e inclusão educacional;
- Fortalecimento das políticas institucionais de inclusão e permanência estudantil.

## 13. Providências a serem Adotadas

Para viabilizar a contratação, deverão ser adotadas as seguintes providências:

- Elaboração do **Termo de Referência** contendo as especificações detalhadas da contratação;
- Realização de **pesquisa de preços** para definição do valor estimado da contratação;
- Definição da **modalidade de contratação** conforme legislação vigente;
- Designação de **fiscal e gestor do contrato** para acompanhamento da execução contratual.

## 14. Possíveis Impactos Ambientais

A contratação de serviços de intérprete de LIBRAS possui **baixo impacto ambiental**, uma vez que se trata de prestação de serviço intelectual realizada em ambiente institucional.

Ainda assim, recomenda-se que a empresa contratada adote boas práticas relacionadas à sustentabilidade, tais como:

- utilização racional de recursos;
- redução do uso de papel em processos administrativos;
- incentivo à utilização de meios digitais para comunicação e envio de documentos.

## 15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

### 15.1. Justificativa da Viabilidade

Diante das análises apresentadas, recomenda-se o prosseguimento da contratação, com a elaboração do Termo de Referência e demais documentos necessários à instrução do processo de contratação.

## 16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

**CINTHIA EMILENE MELLEIRO DOS SANTOS**

Agente de contratação



*Assinou eletronicamente em 10/03/2026 às 13:13:49.*